**KUESIONER**

**PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, KEPEMIMPINAN, *CORPORATE CULTURE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BPR BUDURAN DELTAPURNAMA**

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas pembuatan proposal saya di Universitas Muhamadiyah Sidoarjo Fakultas Ilmu Bisnis dan Ilmu Sosial Program Studi Manajemen, maka dengan segala kerendahan hati saya sangat menghargai tanggapan Bapak/ibu terhadap beberapa persyaratan yang tersedia dalam kuisioner ini yang berjudul **“PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, KEPEMIMPINAN, *CORPORATE CULTURE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BPR BUDURAN DELTAPURNAMA”.**

Pengumpulan data ini semata-mata hanya digunakan untuk penyusunan artikel dan akan dijamin kerahasiannya.

Kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penyusunan artikel ini. Selain ini juga jawaban yang diberikan Bapak/Ibu berikan juga merupakan masukan yang sangat berharga bagi saya.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerja samanya yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuisioner ini.

Hormat saya,

Linda Intania Dewi

**PETUNJUK PENGISIAN :**

1. Pengisian kuisioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat Saudara akan dirahasiakan oleh peneliti.
2. Isilah data diri Saudara sesuai keadaan sebenarnya pada IDENTITAS  
   RESPONDEN.
3. Mohon kuisioner ini dapat diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah tersedia.
4. Bacalah setiap pernyataan dengan baik dan teliti.
5. Pilihlah **1 (satu)** pilihan jawaban dari 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia, yang Saudara rasa paling tepat dan sesuai dengan yang Saudara rasakan dan alami dengan cara memberi tanda cheklist (√) di dalam kotak yang tersedia.
6. Bila terjadi kesalahan dan atau Saudara ingin merubah pilihan jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah dan beri tanda checklist (√) pada jawaban yang baru.
7. Terdapat Alternatif pilihan jawaban yaitu:

Angka 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Angka 2 = Tidak Setuju (TS)

Angka 3 = Netral (N)

Angka 4 = Setuju (S)

Angka 5 = Sangat Setuju (SS)

**IDENTITAS RESPONDEN:** 1. No. Angket : (diisi oleh peneliti)  
2. Nama :  
3. Jenis Kelamin : PRIA / WANITA  
4. Umur :

5. Pendidikan :

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kinerja Karyawan (Y)** | | | | | | | |
| No | Kuensioner Kinerja Karyawan | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Kualitas Kerja | Saya selalu berupaya mengerjakan pekerjaan dengan kualitas yang tinggi |  |  |  |  |  |
| 2. | Kuantitas | Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditargetkan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 3. | Ketepatan Waktu | Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 4. | Efektifitas | Cara kerja saya efektif dalam mencapai target yang ditentukan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 5. | Kemandirian | Saya mampu mengerjakan pekerjaan secara mandiri |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Motivasi Kerja (Z)** | | | | | | | |
| No | Kuensioner Motivasi Kerja | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Kerja Keras | Saya bekerja keras untuk mencapai target pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 2. | Orientasi Masa Depan | Saya memiliki orientasi masa depan yang baik dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 3. | Tingkat Cita-Cita yang Tinggi | Saya memiliki tingkat cita-cita yang tinggi dalam karir |  |  |  |  |  |
| 4. | Orientasi Tugas dan Keseriusan Tugas | Saya berorientasi pada penyelesaian tugas dengan sungguh-sungguh |  |  |  |  |  |
| 5. | Usaha Untuk Maju | Saya selalu berusaha untuk maju demi karir yang lebih baik |  |  |  |  |  |
| 6. | Ketekunan Bekerja | Saya tekun dalam mengerjakan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 7. | Hubungan dengan Rekan Kerja | Saya membina hubungan yang baik dengan rekan kerja |  |  |  |  |  |
| 8. | Pemanfaatan Waktu | Saya memanfaatkan waktu dengan baik untuk bekerja |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Manajemen Perubahan (X1)** | | | | | | | |
| No | Kuensioner Manajemen Perubahan | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | **Perubahan dalam Struktur Organisasi** | Perusahaan melakukan perubahan struktur organisasi untuk meningkatkan kinerja |  |  |  |  |  |
| 2. | **Perubahan Teknologi** | Perusahaan menerapkan teknologi baru untuk mendukung proses bisnis |  |  |  |  |  |
| 3. | **Perubahan pada Individu** | Perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi individu karyawan |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepemimpinan (X2)** | | | | | | | |
| No | Kuensioner Kepemimpinan | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | **Kemampuan Mengambil Keputusan** | Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan tepat |  |  |  |  |  |
| 2. | **Kemampuan Memotivasi** | Pimpinan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik |  |  |  |  |  |
| 3. | **Kemampuan Komunikasi** | Pimpinan berkomunikasi dengan baik kepada semua karyawan |  |  |  |  |  |
| 4. | **Kemampuan Mengendalikan Bawahan** | Pimpinan mampu mengendalikan kinerja bawahan dengan baik |  |  |  |  |  |
| 5. | **Tanggung Jawab** | Pimpinan bertanggung jawab atas kinerja bawahannya |  |  |  |  |  |
| 6. | **Kemampuan Mengendalikan Emosi** | Pimpinan mampu mengendalikan emosi dengan baik dalam bekerja |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Corporate Culture (X3)** | | | | | | | |
| No | Kuensioner Corporate Culture | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | **Inovasi dan Pengambilan Resiko** | Perusahaan mendorong inovasi pengambilan risiko yang terkendali |  |  |  |  |  |
| 2. | **Perhatian terhadap Detail** | Perusahaan memperhatikan detail dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 3. | **Orientasi Hasil** | Perusahaan berorientasi pada pencapaian hasil kerja |  |  |  |  |  |
| 4. | **Orientasi Orang** | Perusahaan memperhatikan kebutuhan individu karyawan |  |  |  |  |  |
| 5. | **Orientasi Tim** | Perusahaan mendorong kerja sama tim yang solid |  |  |  |  |  |
| 6. | **Keagresifan** | Perusahaan bersikap agresif dalam meraih peluang bisnis |  |  |  |  |  |
| 7. | **Kemantapan** | Perusahaan menjunjung tinggi kemantapan dan stabilitas |  |  |  |  |  |

**Terima Kasih**